

BONUS QUICK CHECK



Gezielte Ausrichtung auf
Leistung und Erfolg

Systematische Untersuchung zur Quantifizierung zusätzlicher
Flexibilisierungspotenziale

Dr. Thorsten Grieser
BfC Beratungsgesellschaft für Controlling mbH

Gehaltserhöhungen sind eine Einbahnstraße:

Einmal in guten Zeiten vereinbart lassen sie sich nicht mehr reduzieren.



Gleichzeitig steigt der Wettbewerbs- und Kostendruck ständig



Fachkräfte und Leistungsträger erwarten attraktive Gehaltspakete

Flexibilisierung der Personalkosten durch erfolgsabhängige Vergütung!



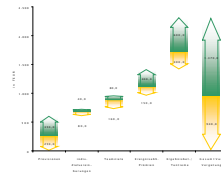
10% – 25% variable Personalkosten sind erreichbar!



Studien belegen: Unternehmen mit hoher variabler Vergütung sind erfolgreicher!*

*vgl. z.B. Hewitt Research Brief: Compensation Practices Drive a Performance Culture, Hewitt Associates 2004

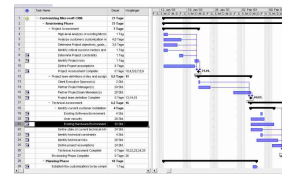
➤ Potenziale systematisch ermitteln



➤ Anforderungen an die Vergütungssystematik festlegen



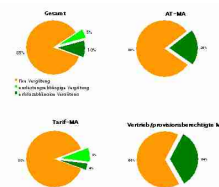
➤ Modell konzipieren, System einführen



➤ Ziele ableiten und bewerten



➤ Erfolge messen, Flexibilisierung kontrollieren, Nachsteuern



➤ Eine systematische Vorgehensweise ist die Garantie für eine erfolgreiche Einführung und sichert den nachhaltigen Nutzen.

BONUS QUICK CHECK

Abhängig von Unternehmenszielen und -situation

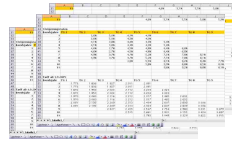
Projekt für ein „maßgeschneidertes“ Vergütungssystem

Erarbeitung Zielkataloge oder Zielsystematik

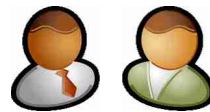
BONUS COCKPIT als Basis für Monitoring und Weiterentwicklung

BONUS QUICK CHECK: Eine systematische Strukturuntersuchung als fundierte Entscheidungsgrundlage

➤ Systematische Datenerhebung



➤ Strukturierte Interviews



➤ Auswertung

➤ Präsentation der Ergebnisse:
Flexibilisierungspotenzial und
Handlungsoptionen

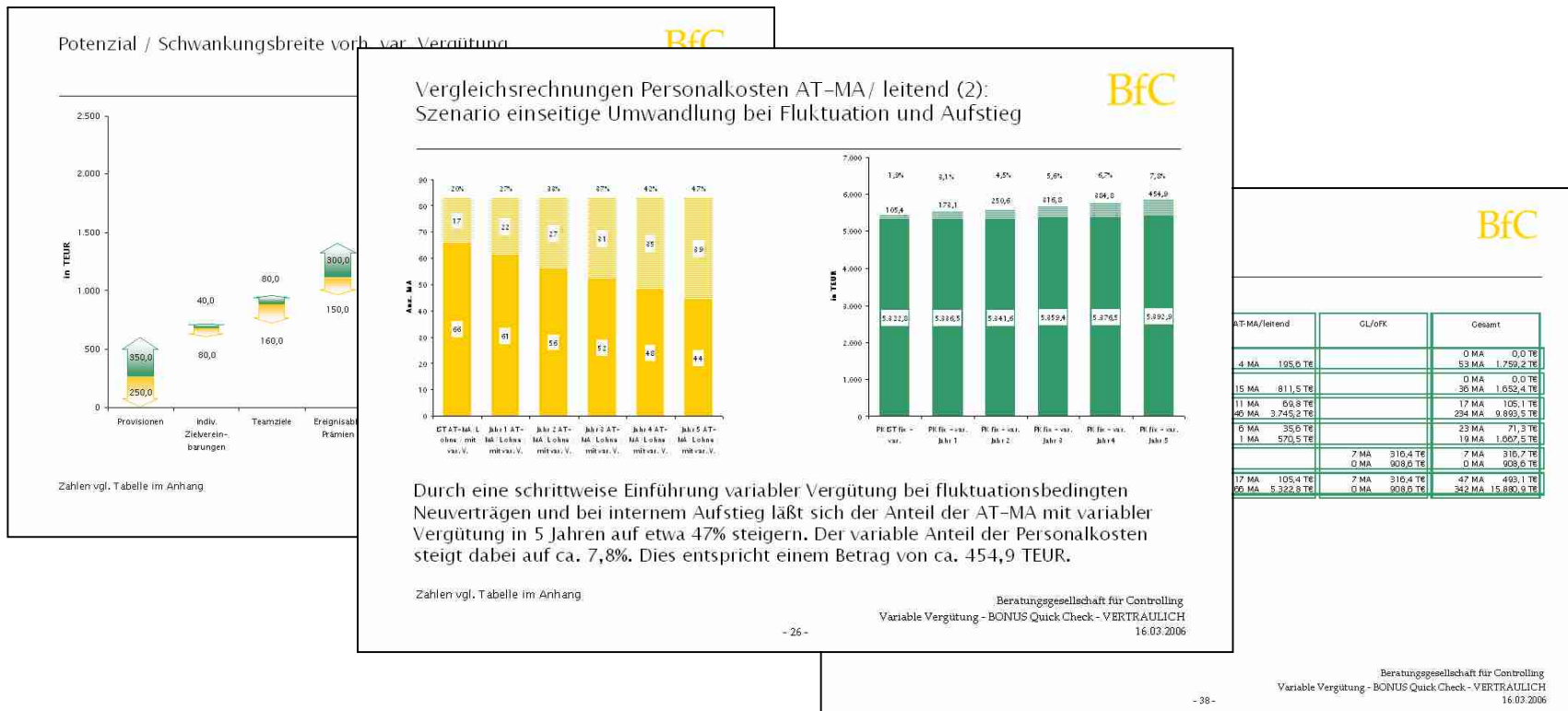


Mit dem BONUS QUICK CHECK werden die individuellen Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Personalkosten systematisch ermittelt. Der Aufwand beträgt etwa 3–5 Tage und hängt von Anzahl der Mitarbeiter sowie der Verfügbarkeit spezifischer Daten ab. Den BONUS QUICK CHECK führen wir in Ihrem Unternehmen zum Fixpreis durch.

➤ Der BONUS QUICK CHECK liefert eine qualifizierte Schätzung

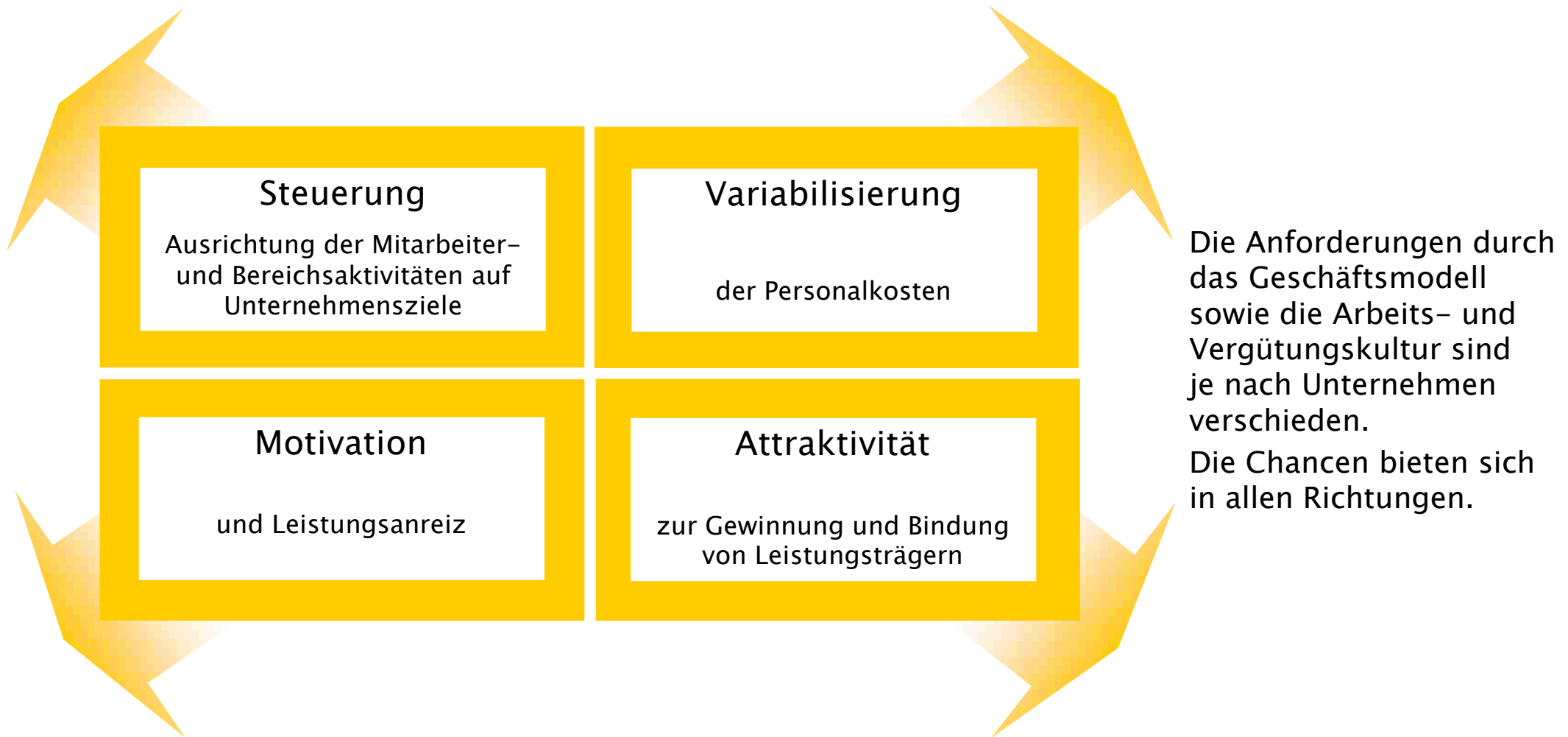
- welcher Anteil der Personalkosten
- unter welchen Voraussetzungen

in Ihrem Unternehmen sinnvoll flexibel gestaltet werden kann.



Die Ergebnisse werden dokumentiert, graphisch aufbereitet und erläutert.

Weitere Chancen variabler Vergütung: Vier Dimensionen zur Steigerung des Erfolges in Ihrem Unternehmen.



Gemeinsam mit Ihnen gewichten wir die spezifischen Anforderungen für Ihr Unternehmen. Auf dieser Basis kann dann das Vergütungssystem entwickelt werden, das Ihre Unternehmensziele optimal unterstützt.

Ich biete Ihnen die Kombination von HR- und Controlling-Kompetenz.
Sprechen Sie mich für eine Terminvereinbarung an.

BfC



Dr. Thorsten Grieser

Geschäftsführer

BfC Beratungsgesellschaft für Controlling mbH

Betastr. 9a, D-85774 Unterföhring

Tel. +49 89 – 215 787 20

Mobil: +49 178 – 474 37 37

E-Mail: thorsten.grieser@bfcnet.de

Gelernter Verlagskaufmann, Studium Geschichte, Literaturgeschichte, Betriebswirtschaft und Volkswirtschaft in Hamburg, München und Erlangen, wirtschaftshistorische Promotion in Berlin.

Nach den ersten beruflichen Stationen bei Bertelsmann und IBM über 10 Jahre Controller und kaufmännischer Leiter in einer mittelständischen Unternehmensgruppe für IT-Services und Consulting. Seit 1999 Inhaber der BfC Beratungsgesellschaft für Controlling mbH.

Gemeinsam mit assoziierten Partnern begleite ich Unternehmen bei der Gestaltung variabler Vergütungssysteme und der Bereitstellung der notwendigen Steuerungs- und Controllinginstrumente für die Umsetzung.